

Encontrando Nuestras Voces_Empoderando el Liderazgo Latino en los Sindicatos y más allá

Toni Mejias, Yahaira Rodriguez

April 10, 2025 / 7:00 – 8:00 p.m. ET



START TIME: 7:00 p.m. ET

AUDIO

- To ensure that we are able to capture a clear recording all participants have been placed in webinar attendee mode. All communication must happen via the chat feature.

QUESTIONS / COMMENTS

- Please type questions for the presenter using the **Q&A box feature**.
- General comments should be posted in the chat box.

RECORDING

- This webinar will be recorded. A link to the recording will be emailed to all registered attendees and will also be placed online in 7-10 business days.

WHO'S IN THE ROOM

- We invite you to “meet” your fellow colleagues by sharing your state and job title in the chat box. Be sure you have selected to “**EVERYONE**” in the chat so everyone can see your submission. It takes a whole school community of educators to support our students. We welcome all educators to this month’s ESP webinar session and look forward to an engaging presentation!

NEA Members and Supporters

- By attending this webinar, you confirm that you are an NEA member or supporter. The information you receive here is only for your use in your capacity as an NEA member or supporter.
- This presentation and its contents are confidential and may not be further distributed or passed on to any other person or published or reproduced, in whole or in part, by any medium or in any form, for any purpose. Audio/video recording, copying of slides, and the use of AI note-taking tools are prohibited without the written consent from the presenters. Violation of these terms may result in legal action.



Housekeeping

- Webinar recording 
- Please keep your devices on mute! 
- Chat and Q&A features 
- Certificate of Attendance 

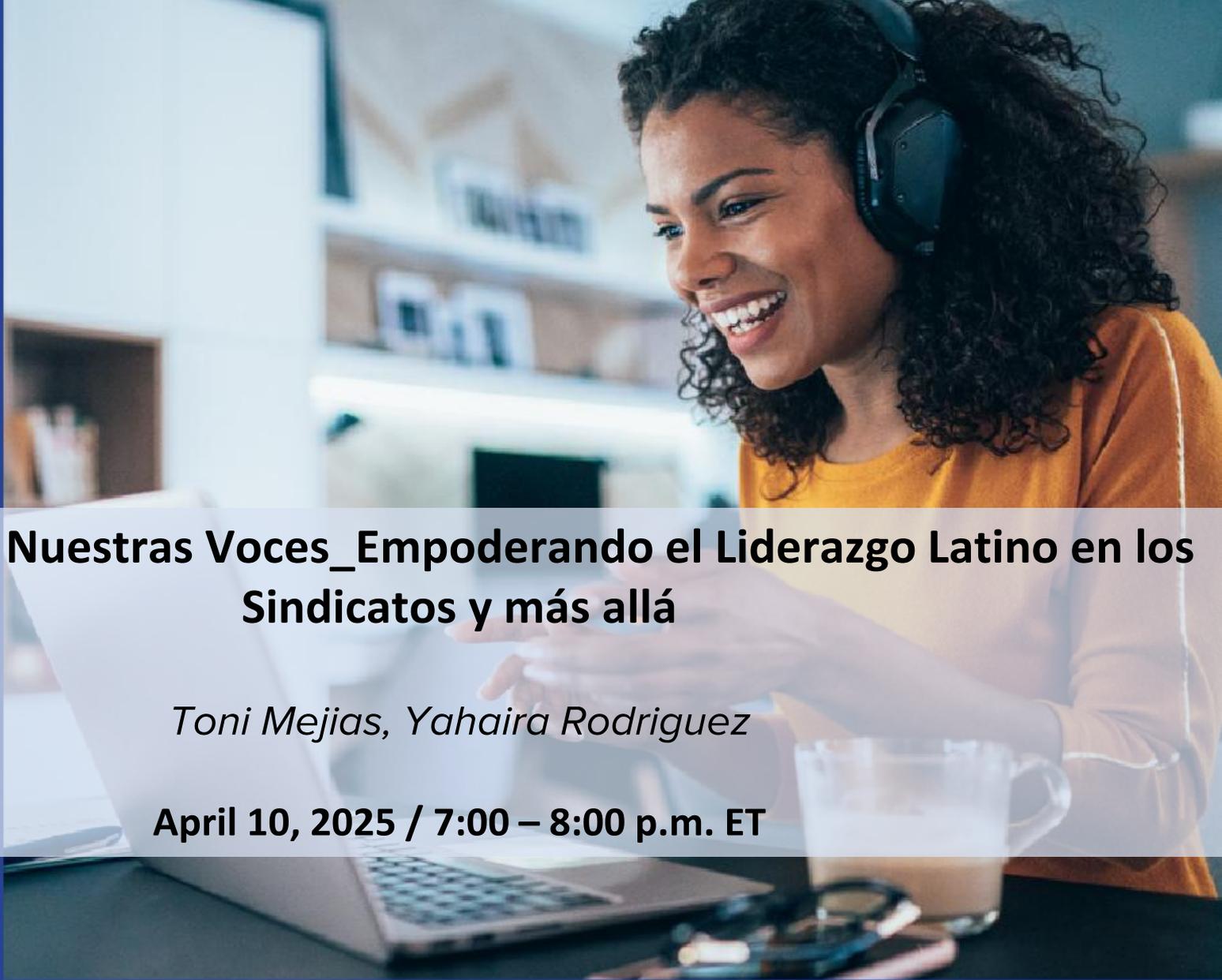




“Comenzamos reconociendo que nos reunimos en las tierras tradicionales de los pueblos indígenas.

Honramos a los primeros pueblos de América y a todos los ancianos, pasados, presentes y emergentes, y estamos llamados a aprender y compartir lo que aprendemos sobre la historia, la cultura y las contribuciones tribales que han sido suprimidas en la narración de la historia de América.

”



Encontrando Nuestras Voces_Empoderando el Liderazgo Latino en los Sindicatos y más allá

Toni Mejias, Yahaira Rodriguez

April 10, 2025 / 7:00 – 8:00 p.m. ET



Proposito del Webinar

Este seminario web tiene como objetivo inspirar el liderazgo **latine**, equiparles con estrategias para influir en sus sindicatos, y fomentar una red de apoyo para una defensa a largo plazo del liderazgo latine dentro y fuera de los sindicatos.



"El liderazgo es una serie de comportamientos más que un papel de héroes".

Dolores Huerta





Rompehielos:

Compartiendo nuestras metas

Compartan en el chat su nombre, su rol (posición sindical o educativa) y una meta personal de liderazgo.



Explorando Barreras y el Impacto de la Subrepresentación

Barreras a la representación latine: Presentación de los principales obstáculos que enfrentan las personas latines para alcanzar roles de liderazgo:

- ***Barreras internas:*** síndrome del impostor (dudar de la propia capacidad), miedo al fracaso o inseguridad, creencias auto limitantes, expectativas culturales de modestia (presión por “mantenerse humilde”), y falta de confianza al hablar en público
- ***Barreras externas:*** barreras del idioma o acento y sesgos culturales/lingüísticos, falta de mentores o apoyo institucional, procesos de liderazgo sindical poco inclusivos, discriminación en el lugar de trabajo, y la escasa representación actual en puestos de toma de decisiones

¿Cuál de estas barreras les ha afectado más, o cuál perciben con mayor frecuencia?

- A: Inseguridades personales
- B: Idioma/cultura
- C: Falta de mentoría
- D: Discriminación sistémica



COMO LA FALTA DE REPRESENTACIÓN DE LIDERAZGO LATINE NOS AFECTA



Impacto de la subrepresentación: Cómo la baja presencia de líderes latines afecta al conjunto

- En **políticas y decisiones**: Sin voces latinas en la mesa, temas importantes para nuestras comunidades pueden ser ignorados o mal atendidos.
- En **seguridad laboral y salarios**: La falta de representación puede significar que problemas como la brecha salarial, condiciones de trabajo injustas o falta de oportunidades de ascenso para trabajadores latines no se aborden adecuadamente.
- **Perpetuación de la desigualdad**: Cuando no vemos líderes que se nos parezcan, se refuerza la idea de que “ese espacio no es para nosotros”, desanimando a potenciales líderes. Asimismo, las decisiones tomadas sin diversidad de perspectivas pueden perpetuar inequidades existentes.





El poder de nuestra voz

Personajes y situación: Describir la escena de una reunión sindical antes de elecciones de junta directiva.

Introducir a los personajes:

- **Carlos** – un educador **latine** (personal de apoyo educativo) apasionado, pero indeciso sobre postularse para un cargo de liderazgo.
- **María** – una líder sindical **latine** veterana, respetada en el sindicato, que sirve de mentora y anima a otros a participar.
- **John** – un miembro del sindicato desde hace mucho tiempo (no latine) que no ve la necesidad de cambios en la dirigencia actual.
- **Elena** – una activista sindical joven que aboga por mayor diversidad e inclusión en el liderazgo.



El poder de nuestra voz

- **Desarrollo de la historia:** A través del diálogo entre los personajes se reflejan situaciones comunes:
 - i. Carlos expresa sus dudas e inseguridades (ej.: *“¿Seré la persona indicada? Nunca ha habido un presidente latine en nuestro capítulo...”*). Tiene interés pero teme no ser aceptado o fracasar.
 - ii. John responde con resistencia al cambio (ej.: *“Nuestro sindicato siempre ha funcionado bien así; no sé por qué habría que hablar de identidades ahora.”*), minimizando la necesidad de diversidad.
 - iii. María comparte su experiencia personal y sabiduría (ej.: *“Yo también dudé al principio, Carlos, pero cuando di el paso, vi cuánto valor aportamos los latines. Gracias a líderes latines logramos que se aprobara... [X logro]”*). Ella apoya a Carlos, destacando la importancia de que su voz esté representada.
 - iv. Elena refuerza el llamado al cambio (ej.: *“Necesitamos nuevas ideas y voces como la tuya, Carlos. Un liderazgo más diverso nos hará más fuertes y unidos.”*), subrayando beneficios concretos de tener líderes latines.



El poder de nuestra voz

Mensaje clave de la historia:

La dramatización muestra cómo, con el apoyo de María y Elena, Carlos empieza a reconocer *el poder de su voz* y la importancia de que personas como él den un paso al frente. También expone la tensión inicial con personas como John, ilustrando la realidad de cierta resistencia al cambio, pero termina con un sentido de posibilidad y empoderamiento.

Oportunidades de Liderazgo en los Sindicatos y Más Allá

Dentro del sindicato: Cargos formales como delegado/a de escuela o departamento, miembro de la junta directiva del sindicato, secretario/a, tesorero/a, vicepresidente/a o presidente/a. También liderar comités de trabajo (por ej., de derechos humanos, comunicaciones, negociación, etc.) – espacios donde se necesita representación **latine**.

- **En la comunidad y gobierno:** Utilizar la experiencia sindical para servir en juntas escolares, comités del distrito, concejos municipales o incluso postularse a cargos públicos locales/estatales.

La presencia de líderes latines en estas esferas más amplias puede influir en políticas laborales y educativas que benefician a nuestras comunidades (ej.: asegurando traducción en reuniones, equidad salarial en el distrito, etc.).

- **En organizaciones aliadas:** Participar en grupos de trabajadores latinos/latines como **LCLAA** (Labor Council for Latin American Advancement, organización nacional que aboga por los trabajadores latines) u otras coaliciones de trabajadores hispanos. También unirse (o fundar) grupos de afinidad latines dentro de su propio sindicato. Estos espacios ofrecen apoyo mutuo, desarrollo de liderazgo y amplifican las voces latinas en el movimiento obrero.



Oportunidades de Liderazgo en los Sindicatos y Más Allá

(cont.)

- **Importancia de “llenar esos espacios”:**

A veces la baja representación se debe a que nadie latine se ha postulado o visibilizado.

“Si no estamos en la mesa, estaremos en el menú”

Cuando llenamos esos espacios vacíos con nuestro talento y perspectiva, el sindicato entero se fortalece.

*¿En qué espacio pueden **ustedes** ofrecer su liderazgo?*



Imaginando

Futuros Sindicatos

Liderados por Latines



Recursos Prácticos y Llamado a la Acción

- **Fomentando una red de apoyo:** Recordar que, para mantener el impulso, es clave apoyarnos mutuamente:
 - **Conectarse entre sí:** compartiendo contactos, participando en foros/redes sociales del sindicato
 - **Creación y fortalecimiento de grupos de afinidad latine** dentro de sus sindicatos (si no existen, considerar iniciarlos; si existen, unirse y activarlos).
 - Tener un espacio dedicado para miembros latines proporciona mentoría, solidaridad y una voz colectiva más fuerte a largo plazo.



Recursos Prácticos y Llamado a la Acción (cont.)

Recursos útiles: Presentar brevemente algunas herramientas y organizaciones que podrán ayudarles después de la sesión:

- *Lecturas recomendadas:* “**Latinx Rising: Our Voices, Our Power**” de Paola Ramos, “**Reclaiming the Union: Representation and Equity**” (análisis por expertos del movimiento laboral sobre representación y equidad). *Estas lecturas ofrecen perspectivas e historias para seguir aprendiendo.*
- *Programas de desarrollo:* **Institutos y capacitaciones de liderazgo** de organizaciones como la NEA. Por ejemplo, el **NEA ESP Leadership Institute** (Instituto de Liderazgo para Personal de Apoyo Educativo de la NEA) y otros programas de formación continua. **Participar en programas formales puede brindar habilidades y networking.**
- *Organizaciones de apoyo:* **LCLAA (Labor Council for Latin American Advancement)** – organización nacional que aboga por los trabajadores latines, **NALEO (National Association of Latino Elected Officials)** – recursos para latinos en liderazgo cívico, y buscar **programas de mentoría locales** en su sindicato o comunidad. *Estas redes ofrecen mentoría, capacitación y conexiones con líderes latinos establecidos.*
- *Herramientas digitales y multimedia:* Usar plataformas como **Canva** para crear presentaciones de impacto, **Asana o Trello** para organizar proyectos de advocacy.
- Mantenerse inspirado con contenidos en español e inglés, como TED Talk sobre liderazgo inclusivo o el podcast “**Latinx America**”, que comparte historias de liderazgo latinx.



Llamado a la Acción

- Invitamos a que cada uno de ustedes se comprometa a *una acción concreta* tras el webinar.

Por ejemplo: asistir y hablar en la próxima reunión sindical, postularse (o animar a alguien) para un puesto de liderazgo, iniciar una conversación sobre diversidad con la directiva, o inscribirse en un curso de liderazgo.

- Escriban en el chat cuál será ese primer paso que se proponen dar.



Ustedes son el futuro de nuestros sindicatos. Sigamos adelante, elevando nuestras voces y apoyándonos mutuamente.

¡Gracias por participar y por alzar su voz!



NEA Members and Supporters

- By attending this webinar, you confirm that you are an NEA member or supporter. The information you receive here is only for your use in your capacity as an NEA member or supporter.
- This presentation and its contents are confidential and may not be further distributed or passed on to any other person or published or reproduced, in whole or in part, by any medium or in any form, for any purpose. Audio/video recording, copying of slides, and the use of AI note-taking tools are prohibited without the written consent from the presenters. Violation of these terms may result in legal action.





WRAP-UP

- NEA ESP Professional Development
www.nea.org/esppd
- Webinar Recordings
- Webinar Evaluation & Handouts



NEA Members and Supporters

- By attending this webinar, you confirm that you are an NEA member. The information you receive here is only for your use in your capacity as an NEA member or supporter.
- This presentation and its contents are confidential and may not be further distributed or passed on to any other person or published or reproduced, in whole or in part, by any medium or in any form, for any purpose. Audio/video recording, copying of slides, and the use of AI note-taking tools are prohibited without the written consent from the presenters. Violation of these terms may result in legal action.



¡Muchas gracias y hasta la próxima!

