

KIT DE RECURSOS DE LA DECLARACIÓN DE DERECHOS DE LOS ESP DE LA NEA

Un movimiento organizativo para construir el
Reconocimiento, el Respeto y el Poder de los ESP

1 Un trabajo
debería ser
suficiente.

PROFESIONALES AUXILIARES DE LA ENSEÑANZA



La **NEA** reconoce con orgullo el liderazgo excepcional, la dedicación y las contribuciones de los siguientes miembros y personal de los **ESP**, cuyo trabajo ha sido fundamental para hacer avanzar la **Declaración de Derechos de los ESP**:

Saúl Ramos, Asociación de Maestros de Massachusetts, Miembro de los ESP y exintegrante del Personal de ESPQ de la NEA

Sonia Fortin, Asociación de Maestros de Massachusetts, Organizadora Representante de los ESP

Sean McKillop, Educación del Estado de Maryland, Especialista Organizativo de los ESP

Jill Scarcelli, Asociación de Educación de Illinois, miembro de los ESP y Copresidenta de la Campaña rESpect.

FUNCIONARIOS EJECUTIVOS DE NEA

REBECCA PRINGLE, Presidenta

PRINCESS MOSS, Vicepresidenta

NOEL CANDELARIA, Secretario-Tesorero

COMITÉ EJECUTIVO DE LA NEA

BILL FARMER, Illinois

MARK JEWELL, Carolina del Norte

GLADYS FÁTIMA MÁRQUEZ, Illinois

RON "DUFF" MARTIN, Wisconsin

SHANNON McCANN, Washington

DRA. TIA T. MILLS, Luisiana

OFICINA DE LA DIRECTORA EJECUTIVA DE LA NEA

KIM A. ANDERSON, Directora Ejecutiva

KAREN M. WHITE, Subdirectora Ejecutiva

CENTRO PARA LA EXCELENCIA PROFESIONAL Y EL APRENDIZAJE ESTUDIANTIL

ANDY COONS, DIRECTOR SÉNIOR

CALIDAD DE LOS PROFESIONALES AUXILIARES DE LA ENSEÑANZA

AMBER PARKER, DIRECTORA

LISA CONNOR, GERENTE

TESS VAN SCHEPEN, ESPECIALISTA SÉNIOR DE PROGRAMAS

Índice

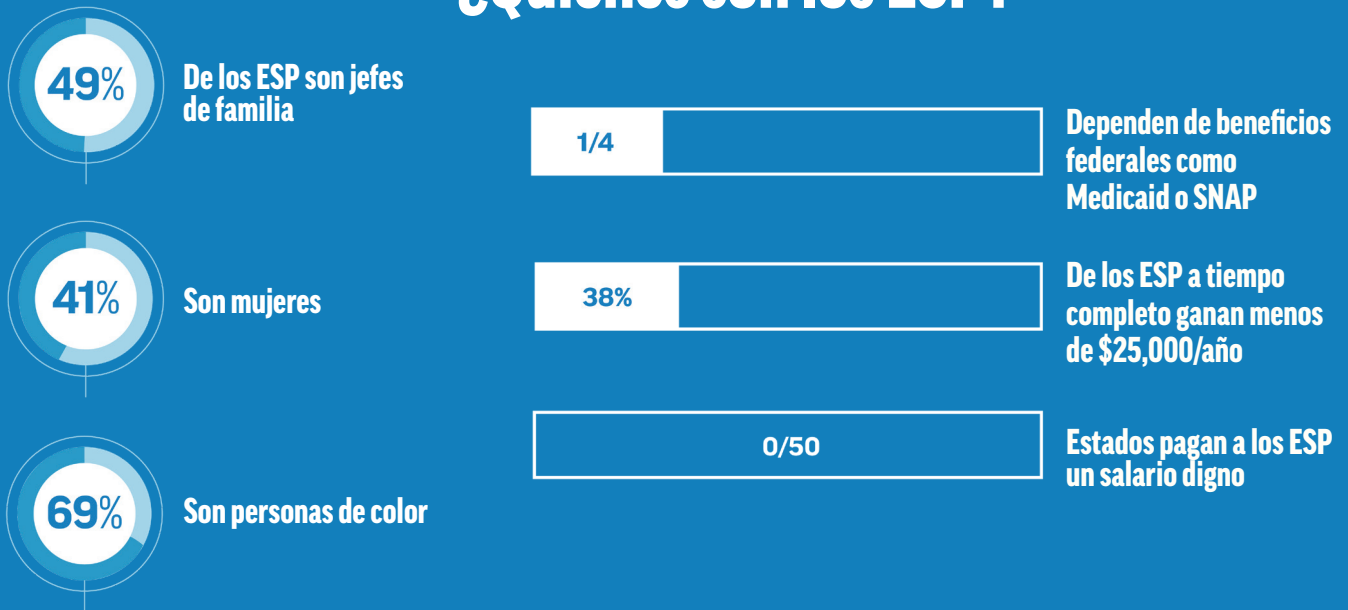
Antecedentes y Propósito del Kit de Recursos	4
Qué es una Declaración de Derechos de los ESP	6
Cómo Cobró Vida el Movimiento de la Declaración de Derechos	7
Pasos para Crear una Declaración de Derechos	9
Paso 1: Ampliar el Conocimiento y Establecer una Visión Compartida	9
Paso 2: Obtener Apoyo Temprano y Argumentar el Caso	10
Paso 3: Construir un Equipo de Liderazgo que Genere Impulso	11
Paso 4: Conocer su Entorno por Dentro y por Fuera	12
Paso 5: Establecer Objetivos de Campaña Audaces y Claros	13
Paso 6: Identificar las Prioridades de su Declaración de Derechos con los Miembros que Lideran el Camino	14
Paso 7: Convertir las Prioridades de los Afiliados en una Declaración de Derechos de los ESP	15
Paso 8: Construir un Kit de Recursos que Amplifique su Campaña	16
Paso 9: Generar Interés y Ganar Respaldos	17
Paso 10: Llevar el Movimiento Más Allá: Promover los Asuntos y Más Allá	18
Desde el Terreno: Éxitos Organizativos de la Declaración de Derechos	19
Unirse al Movimiento: Este es Nuestro Momento	20

Antecedentes y Propósito del Kit de Recursos

En todo el país, día tras día, los dedicados Profesionales Auxiliares de la Enseñanza (ESP) mantienen nuestras escuelas públicas funcionando y a nuestros estudiantes prosperando. Son conductores de autobuses que reciben a los estudiantes y los transportan de manera segura, paraeducadores que apoyan e inspiran a los estudiantes, conserjes que mantienen los espacios limpios y seguros, profesionales del servicio de alimentos que alimentan a los estudiantes, y mucho más.

A pesar de desempeñar un papel tan fundamental, los ESP reciben salarios crónicamente bajos, son subvalorados y rara vez se les da voz en el lugar de trabajo, y eso debe cambiar. ¡Un trabajo debería ser suficiente!

¿Quiénes son los ESP?



Podemos cambiar el entorno para los ESP si trabajamos juntos con las familias y las comunidades para exigir respeto, un pago justo, buenos beneficios, condiciones de trabajo seguras y un asiento real en la mesa. Juntos, estamos construyendo poder a través del movimiento de la **Declaración de Derechos de los ESP de la NEA**, un esfuerzo a nivel nacional para asegurar la dignidad y el reconocimiento que los ESP merecen.

La Declaración de Derechos de los ESP no es solo un eslogan; es un movimiento construido por los ESP, para los ESP. Esto es mucho más que una campaña. Se trata de **cambiar la forma en que nuestras escuelas y comunidades reconocen y valoran a los ESP.**

Y comienza con usted.

Este kit de recursos proporciona lo siguiente:

- El Qué: una descripción general del concepto y la campaña de la Declaración de Derechos de los ESP
- El Cuándo: la historia del movimiento y la prueba del concepto; ganancias reales de campañas en todo el país
- El Cómo: un plan de acción paso a paso para guiar su campaña con estrategias prácticas.



"No somos solo ayudantes. Lo somos todo cuando se trata de esos niños. Tenemos nuestro almuerzo y un descanso de 15 minutos. Así que no estamos con ellos durante 45 minutos, el resto del día somos nosotros".

- Gina Lozano, Trabajadora de Escuela de Día Terapéutica, Illinois

Qué es una Declaración de Derechos de los ESP

La Declaración de Derechos de los ESP de la NEA es un movimiento liderado por los miembros de los ESP de la NEA para construir reconocimiento, respeto y poder. Es una herramienta organizativa para reformar la manera en que los miembros de los ESP son vistos, escuchados, valorados y respetados en sus comunidades. La Declaración de Derechos de los ESP de la NEA es un marco de referencia para crear un cambio positivo para las personas que crean oportunidades para los estudiantes y hacen que nuestras escuelas funcionen, así como para los estudiantes a quienes atienden los ESP.



Una Plataforma para la Voz de los ESP

Una Declaración de Derechos de los ESP es una manera de dar a los ESP una voz fuerte al **identificar, capturar y compartir sus mayores preocupaciones y prioridades**. Comienza con conversaciones auténticas: sesiones de escucha, reuniones de 10 minutos en el lugar de trabajo, giras de escucha, sesiones informativas en conferencias y eventos, encuestas y conversaciones uno a uno para informar la dirección y la estrategia de la campaña.

Una Herramienta Organizativa Poderosa

En su esencia, esta es una **campana organizativa**. Cuando centramos este trabajo en torno a asuntos compartidos, ampliamos lo que es posible: podemos identificar y reclutar a nuevos miembros, involucrar a los miembros actuales y empoderar a los miembros de los ESP para que sean activistas sindicales. La campaña fomenta relaciones que fortalecen a nuestro sindicato hoy y en el futuro. **Se trata de construir un poder duradero; no solo de ganar una batalla.**



Un Paso Hacia la Justicia Racial, Social y Económica

La justicia económica es fundamental para la justicia racial y social. Abordar la inequidad salarial y la falta de respeto en el lugar de trabajo para los ESP es esencial para corregir el clasismo y la discriminación inherentes en el sistema educativo. Casi la mitad de todos los ESP se identifican como personas negras, indígenas o de color, y la mayoría son mujeres. Muchos también forman parte de la comunidad LGBTQ+ o son aliados de confianza. Los ESP reflejan a las comunidades y a los estudiantes a quienes atienden. Su lucha por salarios justos, respeto y seguridad es inseparable de la lucha por la justicia en nuestras escuelas. **Cuando los ESP ganan, comunidades enteras ganan.**

Un Canal de Liderazgo

Una campaña de la Declaración de Derechos de los ESP asegura mejores condiciones y desarrolla líderes. A través de la campaña, **surgen nuevos líderes de los ESP, y los líderes experimentados asesoran a otros**. Es la forma en que hacemos crecer un movimiento sostenible y vibrante para el presente y el futuro. Una campaña de la Declaración de Derechos de los ESP se trata de la gente, de los ESP apoyándose mutuamente, compartiendo historias y construyendo poder juntos. 🌿 Nuevos líderes dan un paso al frente con valentía. 🤝 ESP experimentados asesoran y guían. 🗨️ Las comunidades se fortalecen a través de la conexión. Así es como construimos un movimiento que perdura



“El personal auxiliar está en el punto de inflexión. La Declaración de Derechos de los ESP sienta las bases para las plataformas de negociación y los equipos de negociación para mejorar nuestros trabajos y devolver el orgullo de servir a nuestras comunidades”.

— Cindy Porter, Paraprofesional de Educación Especial, Maryland

UNA HOJA DE RUTA PARA LA ACCIÓN

La Declaración de Derechos de los ESP de la NEA es una **hoja de ruta estratégica** para que los afiliados puedan:



Fortalecer las Estrategias de Negociación

Crear una **hoja de ruta de negociación clara y coordinada**, a nivel local o en toda una región o estado. Incorporar a socios y aliados: padres, estudiantes, miembros de la comunidad y otros sindicatos para aumentar la presión por el cambio.



Establecer Prioridades Legislativas y de Políticas

La mayoría de los asuntos en el corazón de una Declaración de Derechos de los ESP requieren un cambio de políticas, lo cual requiere una defensa intencional y organizada. La Declaración de Derechos de los ESP debe utilizarse para identificar las prioridades de las políticas, pero el sindicato no puede simplemente confiar en entregar los cambios deseados a los responsables de la formulación de políticas. Debe haber un **esfuerzo estratégico y coordinado para abogar** por estos cambios.



Construir Apoyos Profesionales

Identificar las oportunidades de aprendizaje y crecimiento profesional más importantes para los ESP y abogar por **apoyos de aprendizaje profesional** relevantes, pagados, de alta calidad y relacionados con el trabajo **que se adapten a las necesidades de los ESP**.



Hacer Crecer al Sindicato

En su esencia, la Declaración de Derechos de los ESP es una **herramienta organizativa** para tener conversaciones tanto con afiliados como con no afiliados. Sabemos que cuando se escuchan las preocupaciones de los ESP y ven a sus colegas trabajando para abordarlas, es más probable que se unan al sindicato. También proporciona una gran oportunidad para el desarrollo del liderazgo de los afiliados actuales.

Cómo Cobró Vida el Movimiento de la Declaración de Derechos de los ESP

Cada movimiento poderoso comienza con una chispa. Para la Declaración de Derechos de los ESP, esa chispa provino de los miembros de los ESP que se negaron a aceptar los salarios de pobreza como la norma, y ha crecido hasta convertirse en un movimiento en todo el país.

2018

Para abordar el pago a nivel de pobreza, los miembros de los ESP de la Asociación de Maestros de Massachusetts (MTA) iniciaron una campaña de salario digno para los ESP, sentando las bases para la primera campaña de la Declaración de Derechos de los ESP.

2019

Liderada por los miembros de los ESP Jonie Cederholm y Sonia Fortin, la MTA formó un Grupo de Trabajo de Estándares de los ESP para comprender las realidades de sus condiciones de trabajo y de vida. Lo que encontraron fue claro: Los ESP necesitaban una Declaración de Derechos para plasmar sus prioridades por escrito e impulsar el cambio.

2020

El llamado fue respondido cuando los delegados en la Reunión Anual de la MTA respaldaron la Declaración de Derechos de los ESP de la MTA, lanzando oficialmente un movimiento y un eslogan: Un trabajo debería ser suficiente. El eslogan de la MTA ha sido adoptado por muchas campañas estatales y por la campaña nacional de la NEA.

2021

La Asociación de Educación del Estado de Maryland (MSEA) vio el poder del enfoque de la MTA. Dos décadas después de ganar los derechos de negociación colectiva para los ESP, necesitaban un impulso renovado y comenzaron a diseñar su propia campaña.

2022

A través de sesiones de escucha a nivel estatal, escucharon las voces de cientos de Profesionales Auxiliares de la Enseñanza y lanzaron la Campaña de la Declaración de Derechos de los ESP de Maryland en su Asamblea de Representantes. Miles de delegados la respaldaron, incluido el Superintendente de Escuelas del Estado.

El Comité de los ESP de la Asociación de Educación de Illinois (IEA), liderado por los miembros de los ESP Jill Scarcelli y Debra Ward-Mitchell, comenzó sus primeras sesiones de escucha con los ESP en todo el estado para ayudar a fundamentar una campaña estatal.

2023

Illinois lanzó la Campaña de Respeto de la IEA, una estructura única donde los ESP, aliados y personal formaron equipos de trabajo para aprobar leyes, crear recursos específicos para los ESP y apoyar a las filiales locales en la construcción de poder.

A medida que Massachusetts, Maryland e Illinois demostraron lo que era posible, la presidenta de la NEA, Becky Pringle, desafió al Comité de Carreras de los ESP de la NEA a llevar la visión a nivel nacional.

2024

Después de recopilar aportes de los ESP de todo el país, la NEA lanzó la campaña de la Declaración de Derechos de los ESP de la NEA en la Conferencia Nacional de los ESP de la NEA. La Declaración de Derechos de los ESP de la NEA sirve como guía para que los estados, distritos y filiales locales construyan sus propias campañas que reflejen sus necesidades únicas, al tiempo que se conectan a un poderoso movimiento nacional.

2025/26

Dieciocho estados están llevando a cabo campañas de la Declaración de Derechos de los ESP y han visto mejoras importantes en los salarios, la retención y el liderazgo de los afiliados, y en las condiciones generales de trabajo. El senador Ed Markey (demócrata por Massachusetts) y el representante Chuy García (demócrata por Illinois) presentaron legislación federal para establecer un salario mínimo de \$45,000 para los ESP. Nuestra campaña nacional está ganando impulso, y la NEA continúa apoyando a nuevos estados para que se involucren en este trabajo.

Pasos para crear una Declaración de D+erechos de los ESP

En colaboración con las filiales que han construido una campaña desde cero, la NEA ha esbozado diez pasos recomendados para construir una campaña de la Declaración de Derechos en su estado o filial local. Estos pasos lo guiarán a lo largo del desarrollo de su campaña, y es importante volver a consultarlos a medida que esta avance. Aunque cada filial tendrá un proceso único, seguir estos pasos debería preparar su campaña para el éxito.

Paso 1: Ampliar el Conocimiento y Establecer una Visión Compartida

Este es su movimiento, construido por los ESP, para los ESP y con el apoyo de la NEA y de las filiales compañeras que ya han comenzado su camino. No tiene que resolver esto solo.

Aprenda sobre la Declaración de Derechos de los ESP



- Escuche el [episodio del podcast SchoolMe](#) de la NEA [Vea los seminarios web](#) de los equipos de Massachusetts, Maryland e Illinois

Conéctese con Otros Estados para Aprender de Otras Campañas

Póngase en contacto con los líderes de los ESP en los estados que ya han comenzado sus campañas. Muchos tienen páginas de campaña públicas que puede revisar para obtener ideas. Consulte algunas de las siguientes páginas:



marylandeducators.org/espbillofrights



massteacher.org/espbillofrights



vtnea.org/billofrights

Explore los Datos Nacionales



Fundamente su trabajo en los hechos. Los datos nacionales de los ESP de la NEA y los informes de ingresos están llenos de datos que le ayudarán a comprender el alcance de los problemas y a construir un caso convincente para la acción.

[Datos Nacionales de los ESP](#)

[Informe de Ingresos de los ESP de la NEA](#)

Defina Cómo Sería el Éxito



Comience por soñar en grande. Esta es su visión para un futuro mejor; permita que guíe todo lo que sigue. Tómese el tiempo para imaginar tanto las ganancias a corto plazo como el impacto a largo plazo. ¿Cómo sería una campaña exitosa en su comunidad? ¿Qué necesita cambiar? ¿Cuál es la visión audaz que inspira a las personas a unirse a usted?

“Uno de los términos que siempre queremos vincular a la Declaración de Derechos es el de salario próspero. Un salario digno nos permite salir adelante día a día; un salario próspero hace posible que podamos disfrutar de nuestras vidas”.

— Roy Freeman, Conserje, Michigan



Paso 2: Obtener Apoyo Temprano y Argumentar el Caso



Una campaña sólida comienza con un respaldo sólido.

Cuanto más entienda la gente el

“POR QUÉ”,

más querrán formar parte de ella.

Clarifique su “Por qué”



¿Por qué le importa esto a usted? Comparta su “por qué” en reuniones, en las redes sociales, en conversaciones uno a uno y en cualquier otro lugar donde se conecte con personas interesadas en la educación.

Comparta Historias de Éxito



Las historias inspiran a la acción mucho más que las estadísticas por sí solas. Hable sobre lo que ya está funcionando en otros estados (como los mencionados en el Paso 1) y resalte que el éxito comenzó con personas exactamente como usted. Cuando la gente escucha lo que es posible, empieza a creer que puede lograr lo mismo.

Identifique a sus aliados naturales para apoyar la campaña.



Algunos ejemplos de aliados son:

- Junta directiva estatal o local
- Directores estatales de la NEA
- Líderes de los ESP
- Comités de la filial
- Miembros influyentes
- Personal de la filial

Conéctelo con la Organización Sindical



Enfoque la campaña como un esfuerzo para la construcción de poder, no solo como una lista de deseos políticos. Es una forma de aumentar la afiliación, desarrollar líderes y construir fortaleza a largo plazo.

Pida apoyo, pronto y con frecuencia.



Hable con los líderes locales y estatales sobre cómo pueden defender la campaña. Obtenga su respaldo desde el principio para aumentar el interés e influir en otros para que apoyen la campaña. El apoyo del liderazgo garantiza que la campaña esté alineada con los objetivos estratégicos de su filial. (Tenga en cuenta que debe contar con la aprobación de los líderes de su filial para que el Departamento de Calidad de los ESP de la NEA pueda apoyarlo directamente en este trabajo).

¿Está dispuesta la filial a aportar alguno de los siguientes apoyos?

- Recursos financieros
- Apoyo del personal
- Capacitación
- Redacción de solicitudes de subvenciones



“A través de nuestra campaña de la Declaración de Derechos de los ESP, cada vez más empleados escolares comprenden y apoyan la lucha por mejores contratos para todo el personal auxiliar en cada condado”.

– Ivory Smith, Conserje Jefe, Maryland

Asegúrese de determinar la mejor estrategia para obtener el apoyo de la filial. Luego, presente un Punto de Nuevos Asuntos o una Resolución ante su asamblea de delegados, y consolide el apoyo con líderes influyentes y/u órganos de gobierno (por ejemplo, comités y la junta directiva).

Paso 3: Construir un Equipo de Liderazgo que Genere Impulso

Cada campaña exitosa necesita un equipo central de líderes comprometidos y motivados de los ESP para guiar el trabajo. Este grupo no necesita ser enorme, pero sí debe ser reflexivo, diverso y unido.

Reunir a las Personas Adecuadas

Reúna y formalice un grupo o equipo de liderazgo para guiar el diseño, lanzamiento e implementación de su campaña. Este debe estar liderado por los miembros, con una sólida colaboración y apoyo del personal de la filial.



- Considere tanto a los ESP que tengan un rol de liderazgo formal como a los miembros activos que puedan ser buenas incorporaciones al equipo para liderar el trabajo organizativo. Tenga en cuenta su energía, entusiasmos, amplitud de conexiones, disponibilidad, diversidad geográfica, familia de carreras de los ESP (¡involucre a tantas familias de carreras como pueda!), etc. Una diversidad amplia e interseccional puede aprovechar la visión más creativa e integral de las necesidades y oportunidades.
- Establezca roles y responsabilidades.
- Establezca acuerdos grupales y expectativas claros.
- Considere capacitar al equipo de liderazgo de la campaña para equiparlo de modo que lidere con confianza, incluyendo:
 - » Habilidades de comunicación
 - » Planificación estratégica
 - » Habilidades de organización sindical
 - » Historia personal
 - » Manejo de la dinámica de grupos
 - » Recopilación y evaluación de datos

Definir Roles y Acuerdos

Establezca roles, responsabilidades y acuerdos grupales claros desde el principio. Decida cómo tomarán las decisiones, cómo se comunicarán y cómo se harán responsables mutuamente.



“Muchos de nuestros ESP tienen más de un trabajo. ¡Creo que el trabajo que hacemos en nuestros edificios debería ser suficiente para sobrevivir! Todos merecemos un salario digno, oportunidades de carrera y respeto. Creo que la Declaración de Derechos de los ESP ayudará a lograr precisamente eso”.

– Katrina Mills, Gerente de Servicios del Edificio, Maryland

Cuando los ESP asumen el liderazgo, marcan el tono de un movimiento que refleja su realidad y su poder.

Paso 4: Conocer su Entorno por Dentro y por Fuera

Antes de sumergirse en la campaña, dé un paso atrás para comprender el panorama en el que está trabajando. Una imagen clara de las fortalezas internas de su sindicato y del entorno político externo le ayudará a establecer prioridades y estrategias inteligentes.

Comience por recopilar información clave sobre la realidad actual de su sindicato. Esto se convertirá en su línea de base para el crecimiento y la estrategia.

Evaluar el Entorno Interno del Sindicato



Documente la densidad sindical actual en toda la filial. Esto se puede hacer en colaboración con el departamento de afiliación u organización de su filial estatal. Le convendrá saber lo siguiente:

- El número de filiales locales y/o sitios, y el porcentaje de afiliados y afiliados potenciales en cada uno.
- La densidad de afiliación de los maestros y otros empleados escolares en comparación con la densidad de afiliación de los ESP.
- El número de afiliados en cada familia de carreras.

Utilice estos datos como una línea de base para medir el éxito futuro y fundamentar la planificación. Por ejemplo, puede ayudarle a dirigir las prioridades de la campaña, ya sea por región, familia de carreras, filiales locales con baja o alta densidad, o según la forma en que se negocien los contratos (es decir, de pared a pared con maestros y ESP, todas las familias de carreras de los ESP juntas, o familias de carreras de los ESP separadas).

Evaluar el Entorno Externo



Determinar el entorno externo le ayuda a ver dónde se encuentran sus mayores oportunidades y desafíos. El entorno externo incluye el panorama político, el distrito, la comunidad y cualquier persona fuera de su filial local que pueda ser un tomador de decisiones o un aliado en este trabajo. También le brinda una manera clara de realizar un seguimiento del progreso a lo largo del tiempo a medida que su campaña crece. Identifique lo siguiente:

- ¿Quiénes son los tomadores de decisiones? ¿Apoyan a los sindicatos, a la educación pública y a los educadores, específicamente a los ESP?
- ¿Qué tan fuerte es el apoyo de la comunidad a la educación pública y a los sindicatos?
- ¿Cuánta influencia tienen los educadores y el sindicato?
- ¿Cuáles son las oportunidades para elegir a funcionarios que estén a favor de los sindicatos y de la educación pública?
- ¿Ha habido o existen problemas potenciales en torno a la privatización de las carreras de los ESP y los vales escolares?
- ¿Dónde existen oportunidades para influir en los tomadores de decisiones?

Los logros en materia de políticas y los avances organizativos no ocurren en el vacío. Identificar a los tomadores de decisiones, a los actores de poder y a los aliados en su campaña será fundamental para su éxito. Esta información le ayudará a identificar dónde construir alianzas y dónde aplicar presión.



“Queremos construir nuestra fuerza en la mesa de negociación y eso comienza construyendo poder en cada condado”.

– Stacy Tayman, Asociada de Recursos Humanos, Maryland

El poder crece cuando entendemos dónde estamos parados; y hacia dónde debemos presionar.

Paso 5: Establecer Objetivos de Campaña Audaces y Claros

Una vez que comprenda su entorno, es hora de **fijar la mirada en lo que desea lograr**. Los objetivos sólidos le dan dirección a su campaña, inspiran a las personas a unirse y hacen que todos rindan cuentas a lo largo del camino.



Definir sus Metas Generales

Piense en cómo sería el éxito durante los próximos años, no solo en los próximos meses. ¿Cómo sería ganar en su estado, distrito o filial local?

Sus objetivos podrían incluir:

- Aumentar e involucrar a la afiliación de los ESP.
- Incrementar la visibilidad e inclusión de los ESP.
- Desarrollar y elevar a los líderes de los ESP.
- Ganar nuevas políticas o legislaciones.
- Asegurar victorias en las negociaciones y contratos.
- Moldear la percepción pública sobre los ESP.
- Influir en los tomadores de decisiones clave y aliados.



Priorizar para Lograr Impacto

No se puede ganar todo a la vez. Y eso está bien. Elija los objetivos que tendrán el mayor impacto para el mayor número de ESP y construya un impulso a partir de ahí. Las victorias tempranas generan confianza y sientan las bases para batallas más grandes.



“Muchos de nuestros ESP se sentían avergonzados por sus bajos salarios. A través de la campaña de la Declaración de Derechos pudimos colocar la vergüenza donde correspondía: en la junta escolar”.

– Saul Ramos, Paraeducador, Massachusetts



Desarrollar su Presupuesto

Sea realista acerca de los recursos que necesitará. Cree un presupuesto de campaña que respalde sus objetivos, ya sea para capacitación, difusión, materiales, viajes o eventos. Un presupuesto bien planificado mantiene su trabajo fundamentado y sostenible.

Nota: Debe realizar esto de manera iterativa a lo largo del proceso a medida que conozca más, revise y modifique su plan y presupuesto.

Cuando establecemos objetivos ambiciosos, invitamos a otros a soñar y actuar con nosotros.

Paso 6: Identificar las Prioridades de su Declaración de Derechos con los Miembros que Lideran el Camino

Su **Declaración de Derechos debe reflejar las voces, experiencias y prioridades de los miembros de los ESP**. Cuando las personas ven sus preocupaciones e ideas reflejadas en la campaña, es mucho más probable que se involucren, defiendan la causa y asuman el liderazgo.

Comenzar con Conversaciones Auténticas

La mejor manera de comprender lo que más importa es hablar directamente con los ESP. Cree espacios para un diálogo honesto donde las personas se sientan escuchadas y valoradas. Las conversaciones ayudan a despertar interés, fomentar la confianza, aumentar la afiliación y nutrir el compromiso sindical a largo plazo. Determine si desea proporcionar incentivos para la participación (por ejemplo, estipendios, reembolso de millas, comidas, reconocimiento y oportunidades para asistir a reuniones sindicales).

Algunas excelentes formas de recopilar aportes incluyen:

- Conversaciones uno a uno
- Reuniones de 10 minutos en el lugar de trabajo
- Sesiones de escucha
- Encuestas (por ejemplo, en línea, impresas o en redes sociales)
- Oportunidades en conferencias y eventos sindicales

¿Qué cree que es lo que más necesitan los ESP?

“Los ESP necesitan respeto y reconocimiento como educadores esenciales. Necesitamos romper la jerarquía obsoleta en las escuelas donde se nos ve simplemente como ‘la ayuda’ en lugar de como educadores profesionales”.

Coordinador de Preparación
Universitaria y Profesional,
Shoreline ESPA

Sume su Voz 

Recopilar y Organizar los Datos de los Afiliados

Determine qué información necesita recopilar. Considere lo siguiente:

- Información de contacto personal (es decir, correo electrónico y celular)
- Familia de carreras
- Información del lugar de trabajo
- Distrito, universidad o empleador
- Años de servicio
- Problemas y prioridades de los ESP
- Disposición para participar en la campaña o asumir un rol de liderazgo

Una vez que haya recopilado los aportes, **analice lo que ha aprendido**.

Busque patrones, problemas comunes y prioridades únicas en las diferentes regiones, familias de carreras o puestos de trabajo.

Asegúrese de que todas las personas que recopilen información estén capacitadas y equipadas con herramientas claras, de modo que los datos sean consistentes y útiles.

Proporcione las adaptaciones necesarias para llegar a todas las voces e incluirlas en la recopilación de datos. Por ejemplo:

- Intérpretes de lenguaje de señas
- Subtítulos
- Servicios de traducción
- Cuestionarios en letra grande o en braille

Diseñar esta Fase de Manera Reflexiva

Asigne un presupuesto para este paso tal como lo haría para cualquier esfuerzo importante de organización sindical. Planifique múltiples visitas a los centros de trabajo, eventos de difusión y estrategias de comunicación. Cuanto más sólida sea su difusión, más representativa y poderosa será su Declaración de Derechos.



Cuando cada ESP tiene la oportunidad de ser escuchado, la Declaración de Derechos se convierte en un verdadero reflejo de nuestro poder colectivo.

Paso 7: Convertir las Prioridades de los Afiliados en una Declaración de Derechos de los ESP

Una vez recopilados los aportes e identificados los problemas clave, es hora de **formalizar su Declaración de Derechos de los ESP**. Aquí es donde las voces de los afiliados se convierten en una fuerza clara y poderosa para la acción.

Analizar y Elevar los Problemas Principales

Revise todos los datos recopilados y determine cuáles son los asuntos más urgentes. Es posible que escuche muchas preocupaciones, pero concéntrese en las prioridades que cuentan con un amplio respaldo y el mayor impacto potencial.

Considere lo siguiente:

- Establecer criterios claros sobre qué problemas incluir (por ejemplo, el porcentaje de afiliados que lo identificaron).
- Agrupar los problemas relacionados bajo categorías más amplias (por ejemplo, "salario digno", "respeto" y "beneficios").
- Analizar los patrones a través de datos demográficos, regiones y familias de carreras.
- Utilizar gráficos o elementos visuales sencillos para que los datos sean fáciles de compartir con los miembros y líderes.

"Tienes que tener de dos a tres ingresos para poder [sobrevivir] en la comunidad en la que vives, y eso afecta el resultado final en todo lo que haces".

— Juan "Johnny" Ramos, Conserje Escolar, Illinois



Mantenerlo Simple y Poderoso

Considere crear una versión de **una sola página** de su Declaración de Derechos que describa las prioridades centrales de manera clara y audaz. Incluya:

- Una introducción corta que explique el propósito.
- Una breve explicación de cada artículo o área problemática.
- Su logotipo, información de contacto o un código QR para dirigir a las personas hacia más recursos.

Este documento se convertirá en el **pilar de su campaña**: la herramienta que utilizará en conversaciones, presentaciones, negociaciones colectivas y acciones de defensa.

Asegurar el Respaldo de Líderes y Afiliados

Antes de finalizar su Declaración de Derechos, **comparta sus hallazgos con los grupos clave**: el liderazgo de la filial, las juntas ejecutivas, las asambleas de delegados y los comités de los ESP. Este paso garantiza la alineación y construye el apoyo necesario para lo que viene a continuación.

Una Declaración de Derechos de los ESP no son solo palabras en una página. Es una declaración de quiénes son los ESP y de lo que merecen.

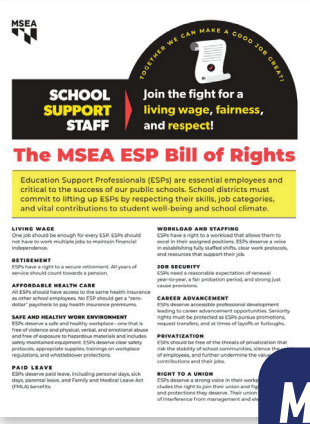
Paso 8: Construir un Kit de Recursos que Amplifique su Campaña

Una vez finalizada su Declaración de Derechos, es hora de ponerla en manos de la gente. Un kit de recursos bien diseñado y fácil de usar proporciona a los líderes locales, afiliados y aliados los recursos que necesitan para **correr la voz, construir apoyo y actuar.**

Crear Materiales Accesibles y con Identidad de Marca

Su kit de herramientas puede ser digital, impreso o ambos, pero debe sentirse cohesivo y ser fácil de navegar. Considere incluir:

- Una página de resumen que sintetice los artículos o prioridades centrales.
- Códigos QR o enlaces directos a los recursos de la campaña y a su sitio web.
- Artículos cortos o historias que expliquen el propósito y el impacto de la Declaración de Derechos.
- Puntos de discusión que cualquiera pueda usar para hablar con confianza sobre la campaña.
- Un guion de reunión o una lista de verificación para los líderes locales.
- Resoluciones de la Junta, ejemplos de redacción para la negociación colectiva y diapositivas de presentación.
- Videos de la campaña, carteles y artículos de marca (por ejemplo, camisetas, botones/pines, bolígrafos y calcomanías).
- Traducciones de los materiales para que cada ESP pueda participar plenamente.



Mantenerlo Enfocado en los Miembros

Todo en el kit de recursos debe ayudar a los afiliados y líderes a iniciar conversaciones, generar impulso y hacer crecer el movimiento. Cuanto más accesibles e inspiradores sean sus materiales, más rápido se difundirá su campaña.

Un gran kit de recursos convierte las ideas en acciones y facilita que todos se unan.

Paso 9: Generar Interés y Ganar Respaldos

Con su Declaración de Derechos de los ESP y su kit de recursos en mano, es hora de hacer que la gente hable, generar entusiasmo y asegurar el apoyo público. La concientización y los respaldos ayudan a transformar su campaña de una idea a un movimiento.



Correr la Voz

Comience por activar a su equipo de liderazgo y a sus primeros seguidores. Pídale que compartan ampliamente la Declaración de Derechos: en persona, en línea y en eventos sindicales. Asegúrese de que cada ESP que aportó su voz vea el producto final y sienta propiedad sobre la campaña.

Puede generar concientización a través de:

- Conversaciones uno a uno y pequeñas reuniones.
- Campañas digitales y publicaciones en redes sociales.
- Boletines sindicales, podcasts o seminarios web.
- Presentaciones en reuniones locales y estatales.

Incluya su hoja de resumen, diapositivas y visualizaciones de datos para que el mensaje sea claro y convincente.

¿Qué cree que es lo que más necesitan los ESP?

"Una mayor concientización sobre las contribuciones de los ESP en la educación pública. Se nos necesita en todo el sistema; sin nosotros, las escuelas no funcionan. Desde la administración del distrito hasta el gobierno estatal, todos deben entender esto".

— Jennifer Parks,
Paraeducadora,
Puyallup ESPA

Sume su Voz



Asegurar Respaldos de Manera Estratégica

Los respaldos demuestran que su campaña tiene un apoyo y un impulso reales. Identifique a líderes en cada lugar de trabajo o filial local para compartir la Declaración de Derechos con los ESP y asegurar sus respaldos.

Luego, expándase hacia el exterior. Busque el respaldo tanto de aliados externos como internos:



Aliados Externos:

- Grupos de padres, cuidadores y estudiantes
- Socios comunitarios y organizaciones aliadas
- Otros sindicatos
- Juntas escolares
- Funcionarios electos



Aliados Internos:

- Maestros y otros empleados escolares
- Administradores
- Juntas estatales o asambleas de delegados

Realice un seguimiento cuidadoso de sus respaldos; es una forma poderosa de medir el crecimiento y construir influencia para el trabajo legislativo y de negociación.

Cuando la gente ve un amplio apoyo, también quiere ser parte del movimiento.

Paso 10: Llevar el Movimiento Más Allá: Promover los Asuntos y Más Allá

Con su Declaración de Derechos respaldada y su campaña en marcha, el siguiente paso será **convertir esas prioridades en victorias reales**. Aquí es donde la estrategia, la organización sindical y la persistencia se unen para crear un cambio duradero.



“Tenía varios trabajos... trabajaba más de 16 horas al día. Realmente era una lucha y tenía que hacerlo para llegar a fin de mes. Con nuestro contrato sindical, pude obtener aumentos salariales, lo que hizo posible que pudiera cubrir algunas de esas brechas”.

—Laken London, Secretario Senior de Contabilidad, Michigan

Determine su estrategia para hacer avanzar los problemas descritos en su Declaración de Derechos.

- ¿Requerirá su plan legislación, un cambio de política, o cláusulas negociadas?
 - » Identifique a los tomadores de decisiones que brinden su apoyo.
- Capacite a los afiliados sobre cómo analizar sus necesidades con los funcionarios electos.
- Determine los planes para aplicar presión a los tomadores de decisiones.
- Determine si los problemas son de alcance estatal o local.
- Evalúe las victorias a corto y largo plazo y las posibilidades de éxito.
- Considere si los problemas afectan a todos los ESP o a ciertas familias de carreras.

Identificar Organizadores entre los Afiliados



- Lleve a cabo capacitaciones de organización sindical.
- Asegure la diversidad. Los afiliados organizadores deben reflejar a todos los ESP de su estado o filial local.
- Considere estipendios para los organizadores.
- Determine los mejores horarios para que los organizadores se acerquen a los afiliados potenciales y logren el máximo impacto.
- Asegúrese de tener en cuenta los distintos turnos de trabajo y el hecho de que, a veces, los ESP tienen múltiples empleos.
- Considere la posibilidad de reclutar a afiliados jubilados para las tareas de organización sindical.
- Evalúe si participará en un programa de organización durante el verano.

Construir su Sindicato




- Dirijase a filiales locales o centros de trabajo con baja densidad al utilizar la Declaración de Derechos como una herramienta para construir relaciones.
- Involucre a los líderes recientemente identificados y potenciales.
- Involucre a los afiliados potenciales que participaron compartiendo sus preocupaciones durante la fase de recopilación de datos.
- Si su estado participa en el Programa de Organización Anual (YRO) de la NEA, considere cómo el avance de la Declaración de Derechos se alinea con ese trabajo.


Desde el Terreno: Éxitos Organizativos de la Declaración de Derechos

Desde que comenzó el movimiento de la Declaración de Derechos de los ESP, 18 estados han lanzado campañas. A través de sus esfuerzos, están construyendo poder y cambiando el futuro de los ESP en sus estados; con las voces de los ESP liderando el camino. Al aprender de otros estados y compartir sus éxitos, puede motivar a los afiliados e involucrar a aquellos que espera incorporar a su coalición.


Aquí se presentan algunas victorias que los miembros de los ESP han asegurado a través de la organización con la Declaración de Derechos.

MARYLAND

 **Construcción de Poder:** Los miembros de los ESP lideraron una campaña de organización de verano que se enfocó en conversaciones sobre la Declaración de Derechos, identificando nuevos líderes y registrando nuevos afiliados. Como resultado, vieron un aumento del 67% de ESP en la inscripción temprana de afiliados de 2025 en comparación con 2024.


 **Seguridad en el Lugar de Trabajo:** Se asociaron con otros sindicatos para impulsar una legislación que dio como resultado una nueva unidad de agencia estatal para supervisar y hacer cumplir la seguridad en el lugar de trabajo para los empleados públicos. Los sistemas escolares ahora están obligados a crear un programa de violencia en el lugar de trabajo y mantener registros precisos de las lesiones en el lugar de trabajo. La unidad de la agencia inspeccionará de forma rutinaria y aleatoria las escuelas y los autobuses, priorizando los lugares con la mayor cantidad de quejas.


MASSACHUSETTS

 **Camino a un Salario Digno:** Los paraprofesionales en Somerville ganaron un salario mínimo de \$50,000 a través de la organización con la Declaración de Derechos. Los distritos cercanos están compitiendo para atraer paraprofesionales y aumentando el pago para cumplir con un estándar similar.


 **Salarios a Nivel Estatal:** Los legisladores estatales presentaron recientemente legislación para aumentar el pago de los profesionales auxiliares de la enseñanza a un salario mínimo de \$55,000 al año.

KANSAS

 **Herramienta de Organización Sindical:** En los últimos cinco años, Kansas ha aumentado su afiliación de ESP en un 148% a través de la organización enfocada en la Declaración de Derechos.

 **Comunidad y Conexión:** Que los ESP compartan sus historias y se conecten entre sí ha llevado no solo a un aumento en la afiliación, sino también a un sindicato más fuerte que está listo para defender a los ESP.

NACIONAL

 **Defensores Legislativos:** El senador Ed Markey (demócrata por Massachusetts) y el representante Chuy García (demócrata por Illinois) presentaron la Ley para Pagar a los Paraprofesionales y al Personal Auxiliar de la Enseñanza (S. 2451/H.R. 7032) para establecer un salario mínimo nacional para los ESP de \$45,000 al año o \$30 por hora. El senador Markey y la representante Jahana Hayes (demócrata por Connecticut) también presentaron una resolución (S. Res. 158/H. Res. 297) en apoyo de salarios dignos, atención médica, licencias pagadas y condiciones de trabajo seguras para los ESP.

"Soy la orgullosa hija de dos conductores de autobuses de escuelas públicas. Sé de primera mano lo que es que una familia tenga que luchar para llegar a fin de mes porque el trabajo que aman no les paga un salario digno. Por eso me complace enormemente apoyar la resolución del senador Markey para una Declaración de Derechos de los Paraprofesionales y el Personal Auxiliares de la Enseñanza". Princess Moss, Vicepresidenta de la NEA



ÚNASE al MOVIMIENTO

ESTE ES NUESTRO MOMENTO

Al igual que la Declaración de Derechos es más que palabras en un papel, la campaña para obtener una es más que un simple conjunto de pasos. Es un compromiso en toda la comunidad **para cambiar fundamentalmente la forma en que nuestras escuelas y comunidades valoran a las personas que dedican sus vidas a asegurarse de que nuestras escuelas puedan funcionar cada día.**

Está liderada por los ESP, respaldada por aliados en todas nuestras comunidades y alimentada por nuestra creencia compartida: **cada empleado escolar merece respeto, un pago justo, buenos beneficios, lugares de trabajo seguros y una voz real.**

Demasiado a menudo veo que los ESP en mi comunidad no son lo suficientemente honrados y respetados. Merecemos sentirnos amados y apoyados en nuestras comunidades. La Declaración de Derechos de los ESP destacará lo que los ESP necesitan para poder hacer su trabajo y ser tratados como profesionales”.

– Ric Calhoun, Supervisor de Campus, Washington



El camino no siempre es rápido ni fácil, pero no se desanime. Se necesita tiempo, organización sindical, creatividad y perseverancia. Se necesita a usted. Cada conversación, cada respaldo y cada campaña local cuenta. Juntos, estamos construyendo algo más grande que cualquiera de nosotros: un movimiento que **moldeará el futuro de los ESP, de los estudiantes y de las comunidades a las que servimos.**

No tiene que hacer esto solo. El personal de la NEA y los compañeros líderes de los ESP están aquí para apoyarlo en cada paso del camino.

👉 Obtenga más información en nea.org/espbillofrights

✉ ¿Tiene preguntas o busca ejemplos de herramientas y recursos?
Contáctenos en ESPBOR@nea.org

🎯 **Recuerde:** Cuando los ESP lideran con audacia, los cambios ocurren. Cuando usted se organiza, sus historias, sus desafíos y sus sueños se convierten en exigencias. Y así es como el poder cambia de manos. La Declaración de Derechos de los ESP es tanto una hoja de ruta como un grito de guerra. Cuando nos unimos, nos escuchamos unos a otros y nos organizamos en torno a nuestra visión compartida, podemos ganar el respeto y las condiciones que cada ESP merece.

Construyamos este movimiento; juntos.



Kit de Recursos de la Declaración de
Derechos de los ESP de la NEA